

D.J. (507)

SANTIAGO, 17 MAYO 2023

RESOLUCIÓN Nº 01617 EXENTA

VISTOS: Lo dispuesto en la Ley Nº 19.239; en el D.S. Nº 86 de 2021; en la letra d) del artículo 11 y 12 del D.F.L. Nº2 de 1994, ambos del Ministerio de Educación; en el artículo 38 de la Constitución Política de la República; la Ley 21.094 sobre Universidades Estatales; en la Resolución Exenta Nº 04599 de 31 de diciembre de 2021, que aprobó el Plan de Desarrollo Estratégico UTEM 2021-2025; la Resolución Exenta Nº 0373 de 2022 que aprobó el Plan Operativo Anual 2022; la Resolución Exenta Nº 5252 de 2022 que aprobó la Política Integral de Gestión y Aseguramiento de la Calidad UTEM; la Resolución Exenta Nº 5253 de 2022 que aprobó el Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad; y la Resolución Exenta Nº 1034 de 2022 que aprobó el Sistema Estratégico de Gestión Institucional (SGES-UTEM);

CONSIDERANDO:

1. Que conforme al artículo 2 de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado Nº18.575 y el artículo 38 de la Constitución Política de la República, los órganos de la administración deberán someter su acción a la Constitución y las leyes.

2. Que la Ley 21.094 sobre Universidades Estatales, concibe a estas últimas como instituciones de Educación Superior de carácter estatal, creadas por ley para el cumplimiento de las funciones de docencia, investigación, creación artística, innovación, extensión, vinculación con el medio y el territorio, con la finalidad de contribuir al desarrollo sustentable e integral del país y al progreso de la sociedad en las diversas áreas del conocimiento y dominios de la cultura.

3. Qué, asimismo, de conformidad al artículo 2 del Decreto con Fuerza de Ley Nº2 del Ministerio de Educación del año 1994, establece que esta Casa de Estudios goza de autonomía académica, económica y administrativa. Al mismo tiempo, el artículo 3º Nº 7 de dicho cuerpo legal, habilita a esta Institución para poder dictar reglamentos, decretos y resoluciones, siempre que no sean contrarios a la Constitución, a las leyes ni al Estatuto.

4. Que, la Universidad Tecnológica Metropolitana es una institución de educación superior del Estado de Chile, acreditada en 2021 por cuatro años en la área de Gestión Institucional, Docencia de Pregrado y Vinculación con el Medio, que su misión es formar personas con altas capacidades académicas y profesionales, en el ámbito preferentemente tecnológico, apoyada en la generación, transferencia, aplicación y difusión del conocimiento en las áreas del saber que le son propias, para contribuir al desarrollo sustentable del país y de la sociedad de la que forma parte.

5. Que, mediante Resolución Exenta Nº 4559 de fecha 31 de diciembre de 2021 se aprobó el Plan de Desarrollo Institucional UTEM 2021-2025. Así, en este acto administrativo consta que, esta Casa de Estudios Superiores tiene como misión formar personas con altas capacidades académicas y profesionales, en el ámbito preferentemente tecnológico, apoyada en la generación, transferencia, aplicación y difusión del conocimiento en las áreas del saber que le son propias, para contribuir al desarrollo sustentable del país y de la sociedad de la que forma parte.

6. Que, en el marco de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2021 – 2025, se propuso comprometer fuertemente a las facultades y a los equipos directivos para diseñar un plan que movilice a la universidad a un nuevo estado de desarrollo y fortalezca el modelo de gestión estratégica institucional. De esta manera, uno de los objetivos para el año 2030 es precisamente es lograr una gestión eficiente y eficaz de personas y recursos institucionales que permita asegurar la sostenibilidad financiera de la universidad, gestionar eficientemente los recursos institucionales y fortalecer la gestión y desarrollo de las personas.

7. Que, a mayor abundamiento, el Plan de Desarrollo Institucional constituye una hoja de ruta que busca orientar el quehacer institucional para la presente década. De esta forma, los ejes buscan delinear las prioridades para lograr que al 2030 la institución muestre resultados de consolidación en una nueva etapa de desarrollo.

8. Que como es posible apreciar, el Plan de Desarrollo Institucional es una herramienta vital para la concreción de los fines de la Universidad fijados en sus contornos elementales por la ley, por lo que es menester que se erija como un marco orientador de cada una de las acciones emprendidas por la comunidad universitaria, lo cual permitirá la coherencia necesaria para asegurar la proyección sostenida en el tiempo de la Universidad como un actor relevante del Estado en materia educativa.

9. Que, el actual Plan de Desarrollo Institucional recoge en su diseño desafíos pendientes y plantea una agenda de principios, objetivos y estrategias para impulsar una mejora significativa e integral de la Universidad que reditúe en los niveles de matrícula, productividad académica y acreditación. A su vez, incorpora una proyección de Ejes Estratégicos al 2030 para dar continuidad al desarrollo institucional, así como un proceso de revisión en distintas etapas para ajustarlo según los avances institucionales o elementos de contexto relevantes que pudieran impactar en la implementación.

10. Que, a mayor abundamiento, la Universidad Tecnológica Metropolitana ha dictado una serie de actos administrativos tendientes a cumplir con los objetivos señalados en el Plan de Desarrollo Institucional UTEM 2021-2025, tales como, la Resolución Exenta N° 5252 de 2022 que aprobó la Política Integral de Gestión y Aseguramiento de la Calidad UTEM, la Resolución Exenta N° 5253 de 2022 que aprobó el Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad, la Resolución Exenta N° 1034 de 2022 que aprobó el Sistema Estratégico de Gestión Institucional (SGES-UTEM), y por último, la Resolución Exenta N° 0373 de 2022 se aprobó el Plan Operativo Anual 2022 el cual definió las actividades e iniciativas estratégicas para el año 2022.

11. Que, así las cosas, en el marco de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2021 – 2025, las distintas unidades de la Universidad (vicerrectorías y programas) se abocaron a la definición de las actividades e iniciativas estratégicas que constituirán la planificación para el año 2023. Este documento recoge dicho trabajo y sobre la base de cada una de las unidades, se ha trabajado una propuesta única de líneas de acción, muchas de las cuales demanda la coordinación de dos o más unidades.

12. Que, para avanzar en ese sentido, es necesario formalizar el Plan Operativo 2023, por tanto;

RESUELVO:

APRUÉBESE el Plan Operativo Anual UTEM 2023, basado en los objetivos y metas estratégicas declarados en el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025 de la Universidad Tecnológica Metropolitana, cuyo texto es el siguiente:



PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

Universidad Tecnológica Metropolitana

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2021 – 2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Luis', located at the bottom left of the page.

Abril 2023

Contenido

Introducción	3
Eje 1: Calidad	4
Objetivo 1.1 Mejorar la calidad de los procesos y resultados estratégicos institucionales	4
Objetivo 1.2 Fortalecer la gestión estratégica institucional	5
Objetivo 1.3 Fortalecer el cuerpo académico en función de los procesos de complejización de la universidad	5
Objetivo 1.4 Asegurar la calidad en la formación de pregrado, postgrado y formación continua, resguardando la eficiencia y eficacia del proceso formativo	8
Objetivo 1.5 Posicionar a la UTEM como una universidad orientada a la excelencia	10
Eje 2: Complejización	11
Objetivo 2.1 Fortalecer la oferta académica, en sus diferentes niveles formativos, fomentando la flexibilidad y asegurando pertinencia, competitividad y viabilidad	11
Objetivo 2.2 Consolidar la I+D+i y mejorar sus impactos en los procesos formativos y las necesidades del medio	13
Objetivo 2.3 Fortalecer la vinculación de la docencia de pregrado con los entornos sociales y productivos	15
Objetivo 2.4 Avanzar en la vinculación con el entorno nacional e internacional fomentando la asociación de los procesos formativos, las actividades de investigación y vinculación con el medio	16
Eje 3: Tecnología e Innovación	18
Objetivo 3.1 Promover Competencias tecnológicas, de innovación y emprendimiento en los programas académicos, incorporando el uso de tecnologías digitales	18
Objetivo 3.2 Mejorar el desempeño e impacto de las actividades de IA+TT+i	18
Objetivo 3.3 Modernizar la gestión administrativa, académica y docente mediante la transformación digital	19
Eje 4: Sustentabilidad e Inclusión	21
Objetivo 4.1 Fortalecer los atributos de Universidad Sustentable	21
Objetivo 4.2 Avanzar hacia una universidad inclusiva, con diversidad y equidad de género	22
Objetivo 4.3 Aportar al desarrollo sostenible en el medio regional, nacional e internacional	24
Eje 5: Gestión eficiente de personas y recursos institucionales	25
Objetivo 5.1. Asegurar la sostenibilidad financiera de la institución y el compromiso de toda la comunidad para su logro.	25
Objetivo 5.2. Fortalecer el desarrollo, gestión de personas y la cultura organizacional para el cumplimiento de las funciones misionales.	25
Objetivo 5.3. Gestionar eficientemente la infraestructura y recursos físicos, propendiendo a la inclusión y sustentabilidad.	27
Eje 6: Universidad centrada en las personas	29
Objetivo 6.2 Promover una experiencia de vida universitaria integral a toda la comunidad universitaria, promoviendo la participación en distintos ámbitos	29
Anexos	30



Introducción

En el marco de la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2021 – 2025, las distintas unidades de la Universidad (vicerrectorías y programas) se abocaron a la definición de las actividades e iniciativas estratégicas que constituirán la planificación para el año 2023. Este documento recoge dicho trabajo y sobre la base de la planificación de las distintas áreas, se presenta este Plan que despliega -en el marco de los Ejes, Objetivos, Estrategias y Metas del PDI- la formulación de las líneas de acción y resultados comprometidos para este 2023.

Los propósitos de este documento son:

- Contar con una planificación anual de las acciones que requiere la implementación del PDI a nivel institucional.
- Constituir un insumo para que las distintas unidades ajusten sus respectivas planificaciones y planes tanto al PDI como a este instrumento.
- Facilitar la gestión estratégica institucional, constituyendo una herramienta para que las máximas autoridades puedan direccionar los esfuerzos presupuestarios, de gestión y seguimiento sobre las iniciativas aquí expuestas.
- Orientar los recursos, tanto internos como externos, destinados al desarrollo estratégico.
- Dejar establecidos los marcos para la ejecución de las acciones que este Plan contiene y de las acciones requeridas para la necesaria coordinación entre las áreas que comparten líneas de acción y estrategias.

A continuación, se describen para las 52 estrategias del PDI Institucional, las líneas de acción a ejecutar, indicando resultados, plazos y responsabilidades asociadas, ordenadas y enumeradas de acuerdo con los seis Ejes estratégicos.



Eje 1: Calidad

Objetivo 1.1 Mejorar la calidad de los procesos y resultados estratégicos institucionales

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I01. Satisfacción de la Comunidad con los Servicios	S/I	S/I	LB	LB+5%	LB+10%	LB+15%
I08. Programas con certificación interna vigente	85%	85%	85%	90%	95%	100%

Estrategia 1.1.1 Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad

Fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad institucional en consistencia con los estándares y criterios internos de calidad y aquellos definidos por Sistema Nacional de Aseguramiento de la Calidad y el logro de los objetivos estratégicos institucionales.

Responsables: DGAI - VRAC – VRAF – VRIP – VTTE

Linea de Acción				
1.1.1.1 Actualizar normativa de forma coordinada entre todas las unidades.				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Implementación de agenda de actualización de instrumentos jurídicos que inciden en los objetivos estratégicos de la DGAI	diciembre	SISEI	Luis Lara	DJ
Implementación de agenda de actualización de instrumentos jurídicos que inciden en los objetivos estratégicos de la VRAC	diciembre	VRAC	Juan Oscar Martinez	DJ
Implementación de agenda de actualización de instrumentos jurídicos que inciden en los objetivos estratégicos de la VRIP	diciembre	VRIP	Carmen Gonzáles	DJ
Implementación de agenda de actualización de instrumentos jurídicos que inciden en los objetivos estratégicos de la VTTE	diciembre	UE_VTTE	Luis Godoy S.	DJ
Identificar y modificar normativa acorde a implementación de agenda digital	diciembre	DJ	Pablo Cañon	VRIP, VRAC, VTTE, VRAF
Linea de Acción				
1.1.1.2 Aplicar mecanismos de certificación externa y acreditación				
Informe de autoevaluación de 2 magister (1 académico y 1 profesional)	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodriguez Becerra	DGAI, VRAC, VTTE, VRAF, Facultades
Linea de Acción				
1.1.1.3 Implementar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad SINAC UTEM				
Elaborar Plan de articulación PROGES-SINAC (identificar brechas, revisión y actualización de instrumentos acorde a estándares de calidad)	agosto	DAA	Sebastian Guinguis	-
Informe de Calidad institucional 2023	agosto	DAA	Sebastian Guinguis	-
Propuesta de diseño de mecanismo de pertinencia y factilidad para la acreditación externa de programas de pre, Postgrado y Unidades.	octubre	DAA	Sebastian Guinguis	-
Agenda de promoción de la calidad (Componente 3 SINAC) implementada	diciembre	DEDE	Verónica Lagos	PCOM
Planificación Agenda del proceso de autoevaluación para la Acreditación 2025 diseñada.	diciembre	DAA	Sebastian Guinguis	-
Plataforma de gestión del Sistema de Aseguramiento de la Calidad diseñada	diciembre	DEDE	Verónica Lagos	-

Linea de Acción				
1.1.1.4 Política de VcM				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Diseño modelo de evaluación de impacto: áreas de gestión; cobertura, instrumentos	junio	UE_VTTE	Luis Godoy S.	-
Formalización de procesos y mecanismos VcM en el marco de la aplicación de Política de AC Institucional.	junio	UE_VTTE	Luis Godoy S.	-
Política de VcM formalizada	junio	UE_VTTE	Luis Godoy S.	-
Ajuste de instrumentos de gestión de VcM en base a evaluación.	diciembre	UE_VTTE	Luis Godoy S.	-
Linea de Acción				
1.1.1.5 Rediseño de procesos priorizados				
30% de procesos de nivel 2 priorizados rediseñados por la consultora.	diciembre	DEDE	Verónica Lagos	-

Estrategia 1.1.2 Mejoramiento de la satisfacción de usuarias internas

Diseño e implementación de un sistema de medición de satisfacción de usuarios y usuarias internos e internas en relación con los servicios estratégicos institucionales que permita identificar oportunidades e implementar mejoras.



Responsables: DGAI

Linea de Acción				
1.1.2.1 Difusión de los resultados del Sistema de Monitoreo de la Satisfacción Usuaría Comunidad UTEM				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Difundir los resultados generados a partir del funcionamiento del Sistema, en el marco del Plan de movilización de la cultura UTEM	diciembre	DAA	Sebastian Guinguis	-
Disponibilizar a través de la plataforma SIGE-UTEM y de la plataforma SGES los resultados de los instrumentos que componen el Sistema de Monitoreo de la Satisfacción	diciembre	DAA	Sebastian Guinguis	-

Objetivo 1.2 Fortalecer la gestión estratégica institucional

Estrategia 1.2.2 Formulación de un modelo de Gobernanza de Datos

Definición un modelo centralizado de gobernanza de datos vinculado a los procesos internos, asignando responsables para cada etapa de recolección y análisis de información para la toma de decisiones, contemplando un benchmarking de la educación superior y explorando las potencialidades existentes en la institución.

Responsables: DGAI

Linea de Acción				
1.2.2.1 Levantar y diseñar los procesos de datos que serán enmarcados bajo un modelo de Gobernanza de Datos.				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Marco de trabajo y procesos de Gobierno de Datos de la Universidad, diseñados de acuerdo a estándares en la materia. Dic 2023.	diciembre	DAA	Sebastian Guinguis	-

Objetivo 1.3 Fortalecer el cuerpo académico en función de los procesos de complejización de la universidad

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I03. Porcentaje de Académicos/as con Grado de	44,50%	48%	51%	54%	57%	60%
I02. Porcentaje de Académicos/as JC y MJ	32,90%	34%	38%	42%	46%	50%

Estrategia 1.3.1- Visión estratégica y políticas del cuerpo académico

Desarrollo de una visión estratégica respecto al cuerpo académico requerido para el cumplimiento de los objetivos institucionales y adecuar las políticas relacionadas con la gestión del cuerpo académico para su cumplimiento.

Responsables: VRAC – VRIP



Linea de Acción				
1.3.1.1 Desarrollo de visión estratégica del cuerpo académico, su enrolamiento, retención, desarrollo y promoción				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Diagnóstico institucional sobre dotación académica e identificación de brechas a cubrir respecto de indicadores afines.	abril	DDA	Hugo González	-
Estudio prospectivo y Plan de cierre de brechas de demandas de recursos académicos al 2025 Que contenga: * Caracterización del perfil de necesidades académicas. * Plan de Cierre de brechas de contratación al 2025.	mayo	DDA	Hugo González	-
Diagnóstico institucional sobre dotación académica/investigadores(as)	agosto	DINV	René Ruby	VRAC, VTTE, DGAI
Criterios y priorización para postulación por departamentos para concursos externos e internos bajo los criterios de perfiles que se requieren para cubrir los núcleos y claustros de los programas de postgrado comprometidos al 2025 (PDI).	octubre	DINV	René Ruby	VRAC, VTTE, DGAI
Linea de Acción				
1.3.1.2 Diseño y formalización de Políticas tendientes al cumplimiento de los objetivos institucionales en materia académica.				
Política de Desarrollo Académico UTEM diseñada y formalizada	octubre	DDA	Hugo González	-
Elaboración e implementación del Plan de acción para el desarrollo de Comunidad Académica	noviembre	DDA	Hugo González	-
Plan de Auditoría de Procesos Académicos. Considera en su primera etapa la identificación de procesos y responsables.	diciembre	DDA	Hugo González	-
Linea de Acción				
1.3.1.3 Plan de revisión, actualización y reformulación de la normativa asociada a la gestión del cuerpo académico.				
Procedimiento para contratar docentes sobre la base de honorarios	abril	DDA	Hugo González	-
Diagnóstico del estado de las políticas académicas (Res. 03214 de 2002) y su coherencia con las necesidades actuales de la institución.	junio	DDA	Hugo González	-
Reglamento de Carrera Académica (RCA Res. 01595 de 2016) actualizado en función de suplir las debilidades identificadas en el proceso de acreditación anterior.	junio	DDA	Hugo González	-
Revisión y actualización del Reglamento de Carrera no regular (Res. 02394 de 2016): Incluye Procedimiento de movilidad para académicos conferenciantes	junio	DDA	Hugo González	-

Estrategia 1.3.2- Fortalecimiento del cuerpo académico

Crecimiento del cuerpo académico y orientación de los procesos de contratación, desarrollo, monitoreo y evaluación del cuerpo académico para el cumplimiento de la visión estratégica.

Responsables: VRAC – VRIP

Linea de Acción				
1.3.2.1 Acompañamiento del ciclo de vida de los académicos en su transitar por la institución				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
100% de académicos ingresos PIAM en programa de inducción	diciembre	DDA	Hugo González	-
15% del total de académicos con nuevo ingreso, participando activamente en la comunidad académica:	diciembre	DDA	Hugo González	-
30% del total de académicos participando en el plan de acompañamiento del cumplimiento del RCA	diciembre	DDA	Hugo González	-
Linea de Acción				
1.3.2.2 Capacitación del cuerpo académico				
Capacitación de docentes en CANVAS, nivel elemental 2, (2% cobertura docentes validados en nivel elemental 1) primer y segundo semestre	junio	DTEAC	Director/a DTEAC	-
Talleres de capacitación para académicos y estudiantes de postgrado.	diciembre	DINV	René Ruby	VRAC, VTTE, Facultades
Académicos y docentes, con carga académica, capacitados en el uso de las herramientas del LMS institucional	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Capacitación de docentes en CANVAS, nivel elemental 1, (40% cobertura institucional) primer y segundo semestre.	diciembre	DTEAC	Director/a DTEAC	-
Linea de Acción				
1.3.2.3 Creación o ptenciacion de redes de colaboración				
Crear o ampliar las redes de colaboración a partir de la Comunidad Académica, considerando la creación de al menos una.	diciembre	DDA	Hugo González	-
Linea de Acción				
1.3.2.4 Fortalecimiento del cuerpo académico				
Ejecución PIAM 2023	junio	DDA	Hugo González	-
Encuesta de satisfacción estudiantil respecto de la docencia, actualizada y acorde con el Modelo Educativo, aprobada por Resolución.	junio	DGD	Diana Veneros	-
Linea de Acción				
1.3.2.5 Procesos de jerarquización y rejerarquización del cuerpo académico de acuerdo a reglamentación vigente				
100% de los y las académicos y académicas jerarquizados o rejerarquizados.	diciembre	DDA	Hugo González	-
Linea de Acción				
1.3.2.6 Sistematización de Procesos Académicos				
Elaboración de propuesta de Sistema de procesamiento de permisos académicos en línea.	octubre	DDA	Hugo González	-
Puesta en marcha de versión piloto del Portafolio Académico.	diciembre	DDA	Hugo González	-

Objetivo 1.4 Asegurar la calidad en la formación de pregrado, postgrado y formación continua, resguardando la eficiencia y eficacia del proceso formativo

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I04. Titulación Oportuna	19%	21%	23%	25%	27%	30%
I05. Tasa de Graduación Oportuna	0%	10%	33%	38%	50%	60%
I06. Retención	84%	85%	85%	85%	85%	85%
I07. Tasa de Aprobación de Asignaturas	84%	85%	85%	85%	85%	85%
I08. Programas con certificación interna vigente	85%	85%	85%	90%	95%	100%

Estrategia 1.4.1- Mejoramiento de los resultados del proceso formativo

Caracterización y nivelación de estudiantes en todos los niveles de formación, con un monitoreo periódico de sus resultados y progresión, considerando diferentes mecanismos de acompañamiento a los y las estudiantes a lo largo de su proceso de formación.

Responsables: VRAC

Linea de Acción				
1.4.1.1 Desarrollar e implementar visión estratégica sobre el sistema de caracterización estudiantil y programas de apoyo a la progresión				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Identificación de brechas de aprendizajes y caracterización de perfil psicosocial de nuevos estudiantes del I y III ciclo formativo, con propósitos de seguimiento a la progresión de los estudiantes.	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Identificación, con apoyo de la plataforma, de estudiantes con riesgo de deserción, progresión irregular y titulación inoportuna en 28 carreras de pregrado; con fines de asistencia oportuna a sus necesidades y demandas.	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Mejora en un 70% de la eficiencia y eficacia de los procesos de orientación, acompañamiento y atención de estudiantes de pre y postgrado en riesgo de deserción, progresión o titulación/egreso inoportuna.	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Puesta en marcha del Comité Ejecutivo del Sistema Institucional de Seguimiento a la Progresión y Trayectoria de los Estudiantes (SISPTE).	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Puesta en marcha del Consejo Directivo y del Comité Ejecutivo del Sistema Institucional de Seguimiento a la Progresión y Trayectoria de los Estudiantes (SISPTE).	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Reducción de las brechas iniciales de aprendizaje en 75% de los estudiantes que ingresan al I y III ciclo formativo con foco en la obtención del perfil mínimo requerido (PMR) de pre o postgrado, según corresponda.	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Linea de Acción				
1.4.1.2 Promover la titulación oportuna de las y los estudiantes				
Evaluación de impacto de Semestre de verano y exámenes de repetición 2022 en la TO con Plan de Mejoras 2023	junio	DGD	Diana Veneros	-
Revisión y mejora del RGE, con flexibilización y actualización de los requisitos administrativos y curriculares que favorecen la TO	diciembre	DGD	Diana Veneros	-



Estrategia 1.4.2- Mejora continua del Modelo educativo

Instalación y monitoreo periódico del modelo y su apropiación en el pregrado, postgrado y educación continua, para incrementar la calidad de la formación en el marco del ciclo de mejora continua.

Responsables: VRAC

Linea de Acción				
1.4.2.1 Implementación inicial del ME actualizado (foco en pregrado).				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Implementación de Programa de Formación Integral en conformidad con el nuevo Modelo Educativo	junio	DGD	Diana Veneros	-
Implementación del nuevo ME en carreras y programas de pregrado	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Levantamiento de Marcos Formativos por niveles (Pregrado, Postgrado y Educación Continua).	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Levantamiento de Metaperfil para extensión de las titulaciones UTEM a la de Profesional de Aplicación (3 años)	diciembre	DGD	Diana Veneros	-

Estrategia 1.4.3- Calidad de los programas formativos

Implementación y operación formal de mecanismos de aseguramiento de calidad de los programas formativos en todos sus niveles.



Responsables: VRAC – VRIP

Linea de Acción				
1.4.3.1 Aplicar mecanismos de certificación externa y acreditación.				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
2 Magister acreditados	diciembre	DAC	Oscar Barrios	-
6 nuevas carreras con certificación	diciembre	DAC	Oscar Barrios	-
Linea de Acción				
1.4.3.2 Diseño e Implementación de los Planes de Desarrollo de carreras y programas de postgrado.				
Elaboración de planes de desarrollo y mejora en 3 programas de postgrado	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodriguez Becerra	VRAC, DGAI, Facultades
Implementación de los Mecanismos de Aseguramiento de la Calidad (DAC) en 5 programas de postgrado	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodriguez Becerra	VRAC, VRIP, DGAI, Facultades
Participación en la aplicación de los cinco mecanismos de aseguramiento de la calidad en programas de postgrado.	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodriguez Becerra	DAC, DGAI, Facultades
Linea de Acción				
1.4.3.3 Implementar procesos internos de evaluación de calidad				
10 carreras con autoevaluación aprobada internamente	diciembre	DAC	Oscar Barrios	-
15 Auditorías académicas realizadas en pregrado y 10 en programas de postgrado.	diciembre	DAC	Oscar Barrios	-
28 carreras con procesos de autoevaluación permanente	diciembre	DAC	Oscar Barrios	-
28 proyectos de desarrollo de carreras de pregrado, evaluados. 10 proyectos de desarrollo en programas de postgrado.	diciembre	DAC	Oscar Barrios	-

90 Informes de Assessment aplicados en asignaturas de carrera de pregrado.	diciembre	DAC	Oscar Barrios	-
Evaluación de medio término del perfil de egreso de 26 carreras de pregrado y 8 Evaluaciones de medio término del perfil de grado.	diciembre	DAC	Oscar Barrios	-

Objetivo 1.5 Posicionar a la UTEM como una universidad orientada a la excelencia

Estrategia 1.5.1 Posicionamiento de la Universidad en el sistema de educación superior

Posicionamiento de la universidad dentro del sistema de educación superior en los distintos ámbitos de su quehacer institucional.

Responsables: PCOM

Linea de Acción				
1.5.1.1 Visibilización del proceso de complejización				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
1500 publicaciones de contenido de marca en medios de comunicación (incluidas las vocerías UTEM) a través de gestión de prensa.	diciembre	PCOM	Enrique Torres	-
50 publicaciones que apunten a relevar los avances de la universidad en el proceso de complejización.	diciembre	PCOM	Enrique Torres	-
Linea de Acción				
1.5.1.2 Difusión de la oferta académica y contacto directo con potenciales estudiantes				
370 actividades con potenciales postulantes	diciembre	PCOM	Enrique Torres	-
80.000 jóvenes de enseñanza media y egresados registrados.				
400.000 visitas de la página web de Admisión UTEM.				

Estrategia 1.5.2 Actualización de la imagen y marca institucional

Actualización de la marca e imagen de la universidad en función del nuevo posicionamiento en el sistema de educación superior nacional.

Responsables: PCOM

Linea de Acción				
1.5.2.1 Actualización de imagen y marca institucional				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Propuesta de actualización de imagen y marca, aprobada por autoridades.	abril	PCOM	Enrique Torres	-
Difundir la nueva imagen y marca institucional.	diciembre	PCOM	Enrique Torres	-

Eje 2: Complejización

Objetivo 2.1 Fortalecer la oferta académica, en sus diferentes niveles formativos, fomentando la flexibilidad y asegurando pertinencia, competitividad y viabilidad

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I09. Matrícula Nueva de Pregrado	2035	1912	1879	1929	1981	2034
I10. Empleabilidad	82%	73%	73%	73%	73%	73%
I11. Programas Nuevos Ofertados	2	4	5	9	12	15
I12. Cantidad de Programas Articulados	0	0	2	4	6	8

Estrategia 2.1.1- Innovación y desarrollo curricular

Innovación y desarrollo curricular de programas de pregrado y postgrado con apego al modelo educativo y a estándares de calidad, pertinencia y viabilidad institucional.

Responsables: VRAC – VRIP

Linea de Acción				
2.1.1.1 Actualización de oferta académica				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Evaluación de la oferta vigente en función de los criterios establecidos en el nuevo Modelo Educativo (informe diagnóstico a nivel general y por carrera).	junio	DGD	Diana Veneros	-
Linea de Acción				
2.1.1.2 Desarrollo y mejoramiento de canales de comunicación digital				
Creación de sitio Web y Redes Sociales para posibilitar la comunicación ágil con la comunidad académica	junio	SIBUTEM	Carlos Mallea	PCOM
Linea de Acción				
2.1.1.3 Participación en rediseño de carrera de pregrado y programa de postgrado para generar articulaciones, en función de lineamientos curriculares y ME actualizado				
Acto administrativo de la articulación de 3 Programas de Postgrado y Educación Continua (UTM 19101).	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodríguez Becerra	VRAC, Facultades
Linea de Acción				
2.1.1.4 Proyecto de "Biblioteca Digital"				
Poner a disposición de la comunidad en formato digital el 90% de las bibliografías básicas hasta el 8to. semestre de todas las carreras de Pregrado y Postgrados y los trabajos de título que se reciban.	diciembre	SIBUTEM	Carlos Mallea	-

Estrategia 2.1.2- Nueva oferta programática

Evaluación y mejoramiento de la calidad y la oferta de programas de pregrado y postgrado acreditables en la institución, incorporando nuevas modalidades (b-learning, e-learning).

Responsables: VRAC – VRIP

Linea de Acción				
2.1.2.1 Ampliar los elementos de soporte para la expansión de la oferta en ambientes b-learning u online				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Modelo de Diseño Instruccional Institucional aprobado por Resolución y socializado.	junio	DGD	Diana Veneros	-
Políticas institucionales sobre Docencia en Ambientes Emergentes de Aprendizaje aprobadas por Resolución y socializadas.	junio	DGD	Diana Veneros	-

5% de Asignaturas Especialidad de las carreras de Ingeniería Civil rediseñadas con diseño instruccional, en ambientes emergentes de aprendizaje con componentes de virtualidad.	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Diseño y planificación de estrategias para escalar en la implementación de la oferta en ambientes emergentes de aprendizaje con componentes de virtualidad (carreras y programas en modalidad b-learning / e-learning.)	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Implementación de la modalidad b-learning u online en un programa de postgrado	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodriguez Becerra	VRAC, Facultades
Programa de prosecución de estudios en Ingeniería Comercial e Ingeniería Civil Industrial en modalidad online o b-learning; carrera de Transporte y Tránsito en modalidad online	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Linea de Acción				
2.1.2.2 Desarrollar visión estratégica sobre la oferta educativa				
Ampliación de la oferta educativa institucional de cara al 2025, con análisis de requerimientos para su implementación con calidad (incluye la visión anual para la oferta a partir del 2024 y plan de inversiones).	junio	VRAC	Juan Oscar Martinez	-
Modificación y aprobación de procesos de diseño, aprobación, dictación, administración y modificación de planes de estudio	junio	DGD	Diana Veneros	-
Linea de Acción				
2.1.2.3 Desarrollo de nueva oferta				
Plan de acción para el monitoreo y evaluación curricular de la nuevas carreras diseñadas en coherencia con el modelo educativo vigente (Ingenierías).	junio	DGD	Diana Veneros	-
Res. de aprobación de Nueva Oferta en 2 carreras concernidas	junio	VRAC	Juan Oscar Martinez	-
Creación de un nuevo programa de postgrado	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodriguez Becerra	VRAC, Facultades
Pilotaje del plan de acción, monitoreo y evaluación curricular de la implementación de las carreras de ingeniería civil y de 4 años (Ing. Civil en Computación e Ingeniería Civil en Prevención de Riesgos y Medioambiente).	diciembre	DGD	Diana Veneros	-



Estrategia 2.1.3- Difusión de oferta académica

Implementación de un sistema institucional de posicionamiento y difusión de su oferta académica.

Responsables: VRAC – VRIP

Linea de Acción				
2.1.3.1 Diseño y ejecución Plan de Admisión Institucional 2024.				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Implementación de Ciclo 0 en Liceos UTEM (plan de acción con docentes, estudiantes y apoderados)	junio	DGD	Diana Veneros	-
Socialización en carreras sobre características del nuevo Subsistema de Admisión Regular (PAES).	junio	DGD	Diana Veneros	-

Plan de marketing para difusión de nueva oferta 2024 * Desarrollo de material digital para difusión de oferta académica institucional (5 Tour virtuales)	diciembre	DGD	Diana Veneros	PCOM
Linea de Acción				
2.1.3.2 Ejecución del Plan de comunicación para oferta de postgrado				
Incremento en el número de matrícula de postgrado para lograr un total de 75 alumnos/as.	mayo	DINV	René Ruby	PCOM, VRAC

Objetivo 2.2 Consolidar la I+D+i y mejorar sus impactos en los procesos formativos y las necesidades el medio

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I13. Activos Tecnológicos Transformados en i+e y TT	0	0	1	2	3	4
I14. Publicaciones Q1	49%	59%	56%	58%	60%	62%
I15. Doctorados Ofertados	1	1	1	2	2	3
I16. Académicos/as en Claustros Doctorales	19	19	19	34	34	44
I17. Publicaciones de Corriente Principal	182	209	270	345	420	500

Estrategia 2.2.1 Generación de conocimiento científico y tecnológico de calidad

Aumento de la productividad científico-tecnológica en calidad y cantidad, diversificando las áreas de investigación en función de las capacidades institucionales y las necesidades del entorno, a través del incremento de investigadores activos, proyectos concursables de I+D+i adjudicados, productos de aplicación del conocimiento científico-tecnológico y redes de investigación institucionalizadas nacionales e internacionales.



Responsables: VRIP – VTTE

Linea de Acción				
2.2.1.1 Formalización política de I+D+i+e				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Política de incentivos institucional formalizada por Resolución	diciembre	DTT	Carolina Parodi Dávila	-
Linea de Acción				
2.2.1.2 Fortalecimiento de equipamiento de la UTEM destinada al desarrollo de la I +D				
Informe del diagnóstico por facultades y compras de equipamientos transversales para fortalecer grupos de investigación y programas de postgrado	diciembre	DINV	René Ruby	VTTE, VRAC
Linea de Acción				
2.2.1.3 Fortalecimiento de estrategia de levantamiento de proyectos institucionales para comercialización de tecnologías y apalancamiento de fondos externos para financiar actividades de I+D+i+e (fase de proyectos)				
4 solicitudes de patentes, 1 spin off, licenciamiento (1), contratos tecnológicos (1)	diciembre	DTT	Carolina Parodi Dávila	-
Plan de trabajo para postulación a instrumentos de financiamiento externo para el desarrollo de I+D+i+e:	diciembre	DTT	Carolina Parodi Dávila	-
Linea de Acción				
2.2.1.4 Fortalecimiento de fondos concursables internos de proyectos I+D+i				
Acto administrativo con proyectos adjudicados en las líneas: - Proyectos Regulares de Investigación,-Proyectos de Continuidad de Líneas de Investigación. .	diciembre	DINV	René Ruby	VTTE, VRAC

Linea de Acción				
2.2.1.5 Postulación de académicos/as con demostrada productividad científica a través de fondos concursables para la inserción en la UTEM (inserción a la academia y posdoctorados ANID)				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
5 de académicos/as patrocinan postulaciones.	diciembre	DINV	René Ruby	VTTE, VRAC
Linea de Acción				
2.2.1.6 Promoción de la interacción colaborativa entre académicos/as UTEM				
Promoción de la generación de núcleos interdisciplinarios de investigación para postulación a fondos externos (anillos, nucleos, fondef, etc).	diciembre	DINV	René Ruby	VTTE, VRAC
Linea de Acción				
2.2.1.7 Rediseño de estrategia institucional de incentivo I+D+i+e				
Análisis, propuesta de actualización de políticas internas en materia de incentivos para aumentar la productividad en I+D	diciembre	DINV	René Ruby	VTTE, VRAC

Estrategia 2.2.2 Impacto de la Investigación en la formación doctoral
Incremento de la oferta de programas doctorales acreditados o con estándar acreditable.

Responsables: VRIP



Linea de Acción				
2.2.2.1 Comenzar el proceso de creación del Doctorado en Ingeniería				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Inserción de 5 académicos para el comité de área de ingeniería con CV acorde a la CNA.	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodríguez Becerra	VRIP, VRAC

Estrategia 2.2.3. Vinculación de la Investigación con la docencia de pre y postgrado
Implementación de un sistema de Formación Innovativa para la transferencia del conocimiento científico a través de las actividades docentes del pregrado y postgrado.

Responsables: VRAC – VRIP

Linea de Acción				
2.2.3.1 Participación de estudiantes de postgrado en actividades académicas en el pregrado.				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Evaluación de la actividad docente de los estudiantes de postgrado y su impacto en la articulación pre-postgrado.	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodríguez Becerra	VRAC
Workshop o seminario científico, de actividades investigativas de estudiantes de postgrado como parte de una actividad académica de pregrado.	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodríguez Becerra	VRAC
Linea de Acción				
2.2.3.2 Políticas Antiplagio de la universidad				
Creación, formalización y difusión de Política Antiplagio	diciembre	SIBUTEM	Carlos Mallea	VRIP, VTTE

Objetivo 2.3 Fortalecer la vinculación de la docencia de pregrado con los entornos sociales y productivos.

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I19. Contribución de Iniciativas de VcM al Fortalecimiento del Plan de Estudios	16%	29%	35%	55%	65%	80%

Estrategia 2.3.1- Metodologías activas para la formación

Desarrollo de actividades académicas que incorporen metodologías activas para la formación, propiciando la vinculación de las y los estudiantes con el entorno productivo y social (A+S, ABP empresa y COIL).

Responsables: VRAC

Linea de Acción				
2.3.1.1 Desarrollo de metodologías activas				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
40% de los Docentes habilitados en el uso de metodologías activas, con foco en la diversidad de la audiencia y la oferta.	diciembre	DGD	Diana Veneros	-



Estrategia 2.3.2- Consolidar un sistema de prácticas estudiantiles

Diseño e implementación de un modelo de prácticas estudiantiles que permita fortalecer la vinculación de las y los estudiantes con el entorno productivo y social para favorecer su inserción laboral.

Responsables: VRAC – VTTE

Linea de Acción				
2.3.2.1 Sistema institucional de prácticas de pregrado				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
5 carreras con convenios de práctica con industria y/o instituciones públicas a través de módulo de empleos en Plataforma RET UTEM	diciembre	VcM	Claudia Urrutia	-

Linea de Acción				
2.3.2.2 Diseño e implementación de un sistema institucional de prácticas de pregrado				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Modelo de gestión de prácticas diseñado y aprobado.	diciembre	DGD	Diana Veneros	-

Estrategia 2.3.3- Retroalimentación a la docencia

Mejoramiento de los mecanismos de retroalimentación a la docencia para la evaluación y mejoramiento de los procesos formativos y de los programas académicos.

Responsables: VRAC – VTTE

Linea de Acción				
2.3.3.1 Acompañamiento a la docencia				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
15 Docentes acompañados para la transferencia efectiva en el aula y para la retroalimentación a la docencia en Metodologías colaborativas y vinculadas con el entorno	diciembre	DGD	Diana Veneros	-

Linea de Acción				
2.3.3.2 Desarrollo de capacidades en investigación formativa e innovación pedagógica				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Implementación de 2 proyectos docentes con uso de Realidad Virtual Inmersiva (RVI) en situación de aula.	junio	DTEAC	Director/a DTEAC	-
Virtualización de 1 asignaturas de pre y postgrado	junio	DTEAC	Director/a DTEAC	-
20 Docentes certificados en: * capacidades reflexivas y de investigación en Docencia Universitaria. 15 Docentes certificados en: ** capacidades de escritura y difusión científica en torno a innovación y docencia universitaria	diciembre	DGD	Diana Veneros	-
Desarrollo de material educativo digital bajo metodología Polimedia según requerimientos docentes (1 mensual). * 5 Podcast y videos para Youtube, de apoyo al proceso formativo de los estudiantes "El que sabe sabe" DESPE-CEA. * Desarrollo de 5 audios para Spotify, apoyo al programa "El que sabe sabe" DESPE-CEA.	diciembre	DTEAC	Director/a DTEAC	-
Implementación de 3 proyectos docentes con uso de Realidad Virtual Inmersiva (RVI) en situación de aula.	diciembre	DTEAC	Director/a DTEAC	-
Virtualización de 4 asignaturas de pre y postgrado	diciembre	DTEAC	Director/a DTEAC	-
Linea de Acción				
2.3.3.3 Retroalimentación a la docencia desde la VcM.				
Informe de avance de procesos y protocolos.	junio	VcM	Claudia Urrutia	-
Implementación de protocolo de 5 carreras.	diciembre	VcM	Claudia Urrutia	-



Objetivo 2.4 Avanzar en la vinculación con el entorno nacional e internacional fomentando la asociación de los procesos formativos, las actividades de investigación y vinculación con el medio

Estrategia 2.4.1 Fortalecimiento de Redes de colaboración

Fortalecimiento de las redes de colaboración de las actividades formativas, de investigación, vinculación con el medio y programas de transferencia tecnológica con universidades, centros de investigación u otro tipo de organización nacional e internacional (privada o pública).

Responsables: VTTE – DANEI

Linea de Acción				
2.4.1.1 Aumentar instituciones con las que la UTEM tiene convenios a nivel nacional e internacional				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Formalizar 9 convenios con instituciones nacionales para año 2023	diciembre	DANEI	Victor Osorio	-
Formalizar 10 convenios con instituciones Internacionales para año 2023	diciembre	DANEI	Victor Osorio	-
Linea de Acción				
2.4.1.2 Plan de Fortalecimiento de redes para la internacionalización y proyección comercial				
Diseño Modelo de Gestión redes UTEM.	diciembre	DTT	Carolina Parodi Dávila	-
Linea de Acción				
2.4.1.3 Realizar movilidades para alumnos del postgrado e investigadores				
Realizar 8 movilidades de pasantías de investigación para año 2023	diciembre	DANEI	Victor Osorio	-
Realizar 7 movilidades de profesores investigadores durante el año 2023	diciembre	DANEI	Victor Osorio	-

Estrategia 2.4.2 Internacionalización de programas

Desarrollo de programas de pregrado y postgrado que promuevan la articulación internacional, considerando la doble titulación, prácticas en el extranjero, pasantías laborales, etc.

Responsables: VRIP – DANEI



Linea de Acción				
2.4.2.1 Doble graduación de programas de postgrado				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Creación del modelo que permita doble graduación en programas de postgrado	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodriguez Becerra	DANEI, VRAC, Facultades
Linea de Acción				
2.4.2.2 Oferta académica en las áreas de pregrado, post grado y educación continua, para movilidades presenciales, virtuales e híbrida.				
Realizar 48 movilidades entre presenciales, híbridas y virtuales, para año 2023.	diciembre	DANEI	Victor Osorio	-
Linea de Acción				
2.4.2.3 Proyectar ofertas académicas de clases Espejo y Proyectos COIL (Colaborativa Online International Learning).				
Realizar 3 movilidades de cursos COIL, o clases espejos para año 2023.	diciembre	DANEI	Victor Osorio	-

Eje 3: Tecnología e Innovación

Objetivo 3.1 Promover Competencias tecnológicas, de innovación y emprendimiento en los programas académicos, incorporando el uso de tecnologías digitales

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I20. Proyectos de i+e de Estudiantes	0	3	10	15	20	35

Estrategia 3.1.2 Desarrollo de actividades extracurriculares

Apoyo a la construcción de un ecosistema tecnológico, de innovación y emprendimiento a través de instancias participativas que promuevan en las y los estudiantes el desarrollo de tecnologías.

Responsables: VTTE

Linea de Acción				
3.1.2.1 Emprendimiento Estudiantil				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Diseño de propuesta de mejora de los 4 programas de emprendimiento estudiantil y sus respectivos concursos.	junio	Innova UTEM	Héctor Torres Bustos	-
Implementación de 4 Programas de Emprendimiento Estudiantil y Concurso Emprendimiento Estudiantil	diciembre	Innova UTEM	Héctor Torres Bustos	-

Estrategia 3.1.3. Fomento de una cultura institucional

Fomento del desarrollo de actividades que promueven las prácticas tecnológicas, de innovación y emprendimiento de manera de elevar una cultura tecnológica institucional. Promover las actividades en red, seminarios, etc.

Responsables: VTTE

Linea de Acción				
3.1.3.1 Fomento de una cultura de innovación				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Realización de webinar, seminarios, actividades de difusión. 10 eventos proyectados, con una cobertura promedio de 20 asistentes, entre estudiantes, académicos y funcionarios, totalizando 200	diciembre	Innova UTEM	Héctor Torres Bustos	-

Objetivo 3.2 Mejorar el desempeño e impacto de las actividades de IA+TT+i.

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I21. Resultados de I+D Aplicada	15	15	16	17	20	25

Estrategia 3.2.1- Estrategia 3.2.1- Personas, recursos físicos y de información para IA+TT+i

Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de recursos humanos, físicos y de información para la IA+TT+i.

Responsables: VTTE

Linea de Acción				
3.2.1.1 Fortalecimiento de infraestructura física y equipamiento de la UTEM destinada al desarrollo de la IA+TT+i				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Implementación Plan de equipamiento menor para 5 Laboratorios de TT	diciembre	DTT	Carolina Parodi Dávila	-

Estrategia 3.2.2- Productividad de la IA+TT+i

Incremento de la productividad asociada a la IA+TT+i a través de instrumentos de fomento internos y externos.

Responsables: VTTE

Linea de Acción				
3.2.2.1 Acompañamiento para la aceleración de tecnologías				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
2 proyectos en línea 1 y 3 proyectos en línea 2, adjudicados semestre 1 (Adjudicados en concurso de 2022)	junio	DTT	Carolina Parodi Dávila	-
3 proyectos línea 1, 3 proyectos línea 2 y 1 proyecto línea 3 adjudicados semestre 2 (Adjudicados en concurso de 2023)	diciembre	DTT	Carolina Parodi Dávila	-
Linea de Acción				
3.2.2.2 Fortalecimiento de estrategia de levantamiento de proyectos institucionales para comercialización de tecnologías y apalancamiento				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
8 proyectos de investigación aplicada adjudicados.	diciembre	DTT	Carolina Parodi Dávila	-

Estrategia 3.2.3- Vínculos con el sector productivo y social

Aumento de los vínculos formales con el sector productivo y social para mejorar el impacto de los productos de la IA+TT+i.

Responsables: VTTE

Linea de Acción				
3.2.3.1 Plan de Fortalecimiento de modelo de gestión de transferencia tecnológica e I+D+i+e y desarrollo de propuesta de valor para la región.				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Creación de Plan de Fortalecimiento de modelo de gestión de transferencia tecnológica e I+D+i+e y desarrollo de propuesta de valor para la región.	junio	DTT	Carolina Parodi Dávila	-

Objetivo 3.3 Modernizar la gestión administrativa, académica y docente mediante la transformación digital

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I22. Procesos Críticos Digitalizados	S/I	S/I	20%	40%	60%	90%

Estrategia 3.1.1. Fortalecimiento de competencias en estudiantes y académicos

Fortalecimiento de las competencias tecnológicas, de innovación y emprendimiento en los perfiles de egreso buscando que un porcentaje relevante de la oferta académica los incorpore. Promoción de la capacitación docente, las prácticas, trabajos de títulos, etc. en las áreas tecnológicas, de innovación y emprendimiento. Potenciamiento del uso de tecnologías e infraestructura digitales en los procesos formativos.

Responsables: DJ

Linea de Acción				
3.3.1.1 Identificar y actualizar toda la normativa y procesos que deben ser actualizados asociados a las Fases 1, 2 y 3 de la ley				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Actualizar normativa de guía de trámites para el 100% de su digitalización	junio	DJ	Pablo Cañon	SISEI
Linea de Acción				
3.3.1.2 Implementación de la fase 1 de la ley				
Identificar comunicaciones institucionales e implementarlas mediante plataforma de comunicaciones oficiales	diciembre	DJ	Pablo Cañon	SISEI

Estrategia 3.3.2- Agenda de transformación digital

Diseño e instalación de una agenda de transformación digital para fortalecer las capacidades institucionales: recursos humanos, infraestructura digital y de información.

Responsables: VRAC – DGAI

Linea de Acción				
3.3.2.1 Implementación Componente 1 Gobierno Digital				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Implementación de componente 1 que incluye: doc digital, firma digital, comunicaciones digitales y clave única	diciembre	SISEI	Luis Lara	-
Linea de Acción				
3.3.2.2 Implementación Componente 2: Soluciones Tecnológicas				
Desarrollo de versión beta de Portafolio de estudiantes	junio	VRAC	Juan Oscar Martinez	SISEI
Contar con un sistema digital eficiente y expedito de permita agilizar los procesos de Titulación Académica y trámites de estudiantes	diciembre	DOCENCIA	Luis Sandoval	SISEI
Desarrollo informático Piloto del Portafolio Académico	diciembre	SISEI	Luis Lara	-
Herramientas de Apoyo a las gestión docentes que permita aportar en datos al MAAC (registro de asistencia)	diciembre	VRAC	Juan Oscar Martinez	SISEI
Implementación informática Primera Fase ERP Global 3000 módulos: Contabilidad, Presupuesto, Compra.	diciembre	SISEI	Luis Lara	-
Mejoras a los sistemas de matrícula e inscripción de asignaturas	diciembre	DOCENCIA	Luis Sandoval	SISEI
Linea de Acción				
3.3.2.3 Implementación Componente 3: Infraestructura Digital				
Mejorar cobertura wi-fi Campus Macul (85% de cobertura de zona wifi)	diciembre	SISEI	Luis Lara	-
Linea de Acción				
3.3.2.4 Implementación Componente 4: Ciberseguridad				
Implementación de respaldos automáticos.	diciembre	SISEI	Luis Lara	-



Eje 4: Sustentabilidad e Inclusión

Objetivo 4.1 Fortalecer los atributos de Universidad Sustentable

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I23. Puntaje RESIES	54,2	61	68	75	82	90

Estrategia 4.1.1 Reducción de emisiones

Elaboración de un plan de acción y gestión energética en la UTEM, de modo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Responsables: PSUS

Linea de Acción				
4.1.1.1 Plan de reducción de emisiones				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Formalización de Plan de reducción de emisiones	diciembre	PSUS	Oscar Mercado	-
Renovar certificaciones en ISO 50001 / 14001 / Carbono Neutralidad	diciembre	PSUS	Oscar Mercado	-

Estrategia 4.1.2- Formación en Sustentabilidad

Consolidación del plan de formación en temáticas de sustentabilidad para las y los estudiantes y de difusión de iniciativas y políticas de sustentabilidad hacia toda la comunidad.

Responsables: VRAC – VRIP – VTTE – PSUS

Linea de Acción				
4.1.2.1 Desarrollo y actualización de normativas con enfoque de sustentabilidad				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Incorporación del enfoque de sustentabilidad en las normativas y políticas existentes y por desarrollar en el área académica	diciembre	VRAC	Juan Oscar Martinez	PSUS
Incorporación del enfoque de sustentabilidad en las normativas y políticas existentes y por desarrollar en el área de investigación y postgrado	diciembre	ESC_POST	Jorge Rodriguez Becerra	PSUS
Incorporación del enfoque de sustentabilidad en las normativas y políticas existentes y por desarrollar en el área de vinculación con el medio y transferencia tecnológica	diciembre	UE_VTTE	Luis Godoy S.	PSUS
Linea de Acción				
4.1.2.2 Fomento de una cultura en sustentabilidad				
Campañas de difusión de sustentabilidad	diciembre	PSUS	Oscar Mercado	-

Estrategia 4.1.3- Aumento de puntaje RESIES

Cierre de las brechas respecto de la evaluación RESIES (Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en Instituciones de Educación Superior) de la UTEM.

Responsables: VRAC – VRIP – VTTE – PSUS

Linea de Acción				
4.1.3.1 Desarrollo de iniciativas que impactan en el puntaje RESIES				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Definición e inicio de agenda de trabajo para el desarrollo de iniciativas en materia de sustentabilidad en el área de Administración y Finanzas	junio	PSUS	Oscar Mercado	DA

Definición e inicio de plan de trabajo para el desarrollo de iniciativas en materia de sustentabilidad en el área de investigación y postgrado	junio	ESC_POST	Jorge Rodriguez Becerra	PSUS
Definición e inicio de agenda de trabajo para el desarrollo de iniciativas en materia de sustentabilidad en el área académica	junio	VRAC	Juan Oscar Martinez	PSUS
Definición e inicio de agenda de trabajo para el desarrollo de iniciativas en materia de sustentabilidad en el área de vinculación y transferencia tecnológica	junio	UE_VTTE	Luis Godoy S.	PSUS

Objetivo 4.2 Avanzar hacia una universidad inclusiva, con diversidad y equidad de género

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I24. Matrícula Femenina en carreras de Ingeniería	31%	32%	33%	34%	35%	37%
I25. Tasa de Retención Femenina en programas de Ingeniería	86%	85%	85%	85%	85%	85%
I26. Diferencia entre JCE Académicos y Académicas	72	70	67	64	62	60

Estrategia 4.2.1- Inclusión y diversidad

Diseño e implementación de una estrategia institucional de inclusión y diversidad, destinando recursos y profesionales adecuados.

Responsables: VRAC

Linea de Acción				
4.2.1.1 Programa de Inclusión y Unidad especializada				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Diagnóstico participativo de inclusión por Facultad que incorpora información relacionada al estado de infraestructura, adecuaciones e innovaciones académicas y curriculares, así como experiencias comunitarias.	junio	DDE	Sandra Gaete	-
Resolución que autoriza la creación del Programa de Inclusión y Unidad especializada	junio	DDE	Sandra Gaete	-
Linea de Acción				
4.2.1.2 Plan de acción para incorporar perspectiva de inclusión a nivel central				
Plan de acción a nivel central dividido en tres ejes; infraestructura, académico y comunitario. Este Plan de Acción es la base para un diseño de Política de Inclusión, por lo que será monitoreado, evaluado y ajustado de ser necesario.	junio	DDE	Sandra Gaete	-
Socialización formativa con perspectiva inclusiva. Monitoreo, evaluación y ajustes de Plan de Acción.	diciembre	DDE	Sandra Gaete	-

Estrategia 4.2.2- Política orientada a la equidad de género

Diseño e implementación de una política de equidad de género en línea con las exigencias y estándares para Instituciones de Educación Superior. Potenciar los programas de prevención y apoyo a las víctimas de violencia y/o discriminación de género, fortaleciendo los protocolos y su difusión dentro de toda la comunidad universitaria.

Responsables: VRAC – VRAF – VRIP – VTTE – PGEN

Linea de Acción				
4.2.2.1 Incorporación del enfoque de género en la formación de pregrado, posgrado y educación continua.				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Levantamiento de información situación actual y definición de plan de trabajo para cierre de brechas de género en formación en pregrado, postgrado y formación continua.	junio	PGEN	Claudia Ormazabal	VRIP, VRAC, VTTE
Definición e inicio de plan de trabajo para cierre de brechas de género en la formación de pregrado	diciembre	VRAC	Juan Oscar Martinez	PGEN
Definición e inicio de plan de trabajo para cierre de brechas de género en la investigación y formación de postgrado	diciembre	DINV	René Ruby	PGEN
Linea de Acción				
4.2.2.2 Promoción de la equidad de género en las normativas e instrumentos de gestión estratégica institucional.				
Disponer de lineamientos institucionales en materia de uso de lenguaje inclusivo y no sexista.	junio	PGEN	Claudia Ormazabal	-
Resolución que aprueba Política de vinculación con el medio y transferencia tecnológica con perspectiva de género aprobada.	agosto	UE_VTTE	Luis Godoy S.	PGEN
Incorporar la perspectiva de género en el reglamento de disciplina estudiantil	diciembre	VRAC	Juan Oscar Martinez	PGEN
Resolución que aprueba la Política de Desarrollo de Carrera académica con perspectiva de género	diciembre	VRAC	Juan Oscar Martinez	PGEN
Definición de estándares institucionales asociados a la igualdad de género en los distintos ámbitos del quehacer universitario	diciembre	PGEN	Claudia Ormazabal	-
Definición de una política institucional de Desarrollo y gestión de personas con perspectiva de género.	diciembre	DDGP	Rodrigo Geldes	PGEN
Desarrollo de normativa para la Paridad de género en el Consejo Superior y Consejo Académico	diciembre	PGEN	Claudia Ormazabal	DJ
Resolución que aprueba la Política de disminución de brechas en I+D+i+e con perspectiva de género	diciembre	DINV	René Ruby	PGEN
Resolución que aprueba la Política de investigación académica con perspectiva de género	diciembre	DINV	René Ruby	PGEN
Segundo diagnóstico de brechas y relaciones de género.	diciembre	PGEN	Claudia Ormazabal	-
Transversalizar procedimiento de uso de nombre social a estamento funcionario y académico	diciembre	PGEN	Claudia Ormazabal	-
Linea de Acción				
4.2.2.3 Promoción de relaciones igualitarias y Prevención de la violencia de género.				
Diseñar e implementar estrategias de intervención que aborden el ejercicio de la violencia de género y la reinserción comunitaria.	agosto	PGEN	Claudia Ormazabal	-
Evaluación al primer año de implementación de ambos modelos.	septiembre	PGEN	Claudia Ormazabal	-
Disponer de mecanismos entre las distintas unidades de intervención y gestión académica para proporcionar apoyo psicológico, médico, socioeducativo y jurídico a las personas y/o comunidades afectadas por hechos de violencia de género	diciembre	PGEN	Claudia Ormazabal	-
Implementación de modelo de prevención y promoción.	diciembre	PGEN	Claudia Ormazabal	-
Implementación de modelo investigación, Sanción y reparación.	diciembre	PGEN	Claudia Ormazabal	-
Linea de Acción				
4.2.2.4 Promoción de una cultura de igualdad de género considerando la perspectiva de género y la interseccionalidad.				
implementación de plan de trabajo que incorpora: Acciones socioeducativas en el marco de la Ley 21369 y otras temáticas (liderazgo femenino, convivencia universitaria, entre otros) definición de buenas prácticas plan comunicacional	diciembre	PGEN	Claudia Ormazabal	VRAC



Objetivo 4.3 Aportar al desarrollo sostenible en el medio regional, nacional e internacional

Estrategia 4.3.1 Liderazgo social en sustentabilidad

Inversión en difusión de las iniciativas de VcM realizadas por la Universidad, tanto en el medio nacional como internacional. Posicionamiento de la UTEM como una universidad líder en Sustentabilidad en el sistema de educación superior, promoviendo la relevancia de estas temáticas y contribuyendo a la articulación de iniciativas conjuntas con otras instituciones para el abordaje de los ODS.


Responsables: PCOM

Linea de Acción				
4.3.1.1 Posicionamiento de la UTEM como un actor clave en materia de Sustentabilidad				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Diseño e implementación de agenda comunicacional que permita posicionar a la UTEM como un actor clave en materia de Sustentabilidad	diciembre	PCOM	Enrique Torres	PSUS

Estrategia 4.3.2- Fomento de iniciativas de VcM

Diseño de una estrategia para articular las iniciativas de VcM nuevas y existentes, para apoyo del abordaje de los ODS en el entorno social y productivo.

Responsables: VTTE



Linea de Acción				
4.3.2.1 Lineamientos de VcM de Programas de Pre y Postgrado				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Diseño de Lineamientos de VcM de 3 programas: 1 de doctorado. 1 de mágister académico. 1 de mágister profesionales.	junio	VcM	Claudia Urrutia	-
55% de avance en la implementación del plan de acción sobre las carreras de pregrado	diciembre	VcM	Claudia Urrutia	-
Implementación de lineamientos de VcM en 5 3 programas de Postgrado.	diciembre	VcM	Claudia Urrutia	-

Estrategia 4.3.3- Fomento de la investigación, transferencia tecnológica y de conocimiento

Aporte al cumplimiento de los ODS a través del fomento de la investigación, transferencia tecnológica y de conocimiento en estos ámbitos.

Responsables: VTTE

Linea de Acción				
4.3.3.1 Capacitaciones en TT				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Informe de capacitaciones: 33 estudiantes. 50 profesionales. 20 académicos. Total: 103	diciembre	DTT	Carolina Parodi Dávila	-

Eje 5: Gestión eficiente de personas y recursos institucionales

Objetivo 5.1. Asegurar la sostenibilidad financiera de la institución y el compromiso de toda la comunidad para su logro.

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I27. Margen Operacional	9%	5% ± 2	5% ± 2	5% ± 2	5% ± 2	5% ± 2
I28. Diversificación de Ingresos	26%	28%	30%	32%	34%	37%

Estrategia 5.1.1 Aumento y diversificación de los ingresos de la universidad

Definición de políticas para la diversificación de ingresos, buscando disminuir la dependencia financiera de la universidad con el pregrado, estudiando las potencialidades internas y las oportunidades externas para este fin.

Responsables: VRAF

Linea de Acción				
5.1.1.1 Política para aumento y diversificación de ingresos de la universidad.				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Formalización de la Política de aumento y diversificación de ingresos UTEM	diciembre	DF	Alberto Rodríguez	-

Estrategia 5.1.2 Política de gestión presupuestaria y financiera

Evaluación y consolidación de las políticas de gestión y control de costos y gastos para mejorar su eficiencia, mejorando las herramientas tecnológicas para su trazabilidad y control.

Responsables: VRAF

Linea de Acción				
5.1.2.1 Coordinación institucional para formulación presupuestaria				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Plan de Inversión Institucional periodo 2021 - 2025.	septiembre	DF	Alberto Rodríguez	-
Presupuesto Institucional 2024 alineado a los desafíos del PDI 2021 - 2025.	diciembre	DF	Alberto Rodríguez	-
Propuesta de mecanismos de ajuste para el proceso de formulación presupuestaria	diciembre	DF	Alberto Rodríguez	-
Linea de Acción				
5.1.2.2 Desarrollo de lineamientos de una Política de gestión presupuestaria y financiera.				
Formalización de Política de gestión presupuestaria y financiera que incluya gestión, accountability y control.	diciembre	DF	Alberto Rodríguez	-
Modulos de gestión contable y presupuestaria configurados y listos para puesta en marcha	diciembre	DF	Alberto Rodríguez	-
Linea de Acción				
5.1.2.3 Estabilización de indicadores financieros asociados a sostenibilidad.				
Definir una estrategia estabilizar la evolución del indicador EBITDA.	septiembre	DF	Alberto Rodríguez	-

Objetivo 5.2. Fortalecer el desarrollo, gestión de personas y la cultura organizacional para el cumplimiento de las funciones misionales.

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I29. Porcentaje de satisfacción de los funcionarios con ambientes laborales	S/I	S/I	LB	LB+5%	LB+10%	LB+15%

Estrategia 5.2.1 Mejoramiento de la política de Desarrollo y Gestión de Personas

Fortalecimiento y definición de las políticas que comprometan ejes, criterios y directrices en gestión y desarrollo de personas, que otorguen mayor objetividad y transparencia en el proceso de toma de decisiones, con el propósito de establecer un marco de acción y alinear el desempeño de todas las personas.

Responsables: VRAF

Linea de Acción				
5.2.1.1 Actualización (Desarrollo) Política de la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas.				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Formulación de la política, incluyendo perspectiva de género además de temática de Sustentabilidad (para el caso de las inducciones a nuevos funcionarios no académicos).	junio	DDGP	Rodrigo Geldes	PCOM, PGEN, PSUS
Formalización de la política de la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas	diciembre	DDGP	Rodrigo Geldes	PCOM
Linea de Acción				
5.2.1.2 Identificación de dotación real para el funcionamiento óptimo de la institución.				
Adjudicación de contrato con consultora que realizara levantamiento.	junio	DDGP	Rodrigo Geldes	SISEI, PCOM
Informe de Diagnóstico elaborado por consultora	junio	DDGP	Rodrigo Geldes	SISEI, PCOM
Elaboración Plan de trabajo para determinar la dotación de personal.	diciembre	DDGP	Rodrigo Geldes	SISEI, PCOM
Linea de Acción				
5.2.1.3 Implementación de la Política de la Dirección de Desarrollo y Gestión de Personas				
Generación de procesos de inducción a funcionarios no académicos	diciembre	DDGP	Rodrigo Geldes	PCOM

Estrategia 5.2.2 Fortalecimiento de la cultura, liderazgo y valores institucionales

Fortalecimiento de la difusión en toda la comunidad universitaria de la misión, valores y normas institucionales que permitan fortalecer los liderazgos y generar un cambio en la cultura organizacional que apunte a la construcción de equipos colaborativos.

Responsables: VRAF – PCOM

Linea de Acción				
5.2.2.1 Fomento de una cultura organizacional centrada en la colaboración y generación de liderazgos				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Levantamiento Perfil Lider UTEM.	junio	DDGP	Rodrigo Geldes	PCOM
30% de los directivos del nivel central capacitados en liderazgo efectivo.	diciembre	DDGP	Rodrigo Geldes	DGAI
Agenda comunicacional interna para fomentar una cultura organizacional UTEM	diciembre	PCOM	Enrique Torres	-
Informe de diagnóstico institucional en el ámbito de liderazgo.	diciembre	DDGP	Rodrigo Geldes	PCOM

Estrategia 5.2.3 Nuevas modalidades de trabajo

Propiciamiento de nuevas modalidades de trabajo en la universidad (teletrabajo, bimodalidad, etc.).

Responsables: VRAF

Linea de Acción				
5.2.3.1 Factibilidad de nuevas modalidades de trabajo				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Análisis preliminar y plan de trabajo sobre nuevas modalidades de trabajo.	junio	DDGP	Rodrigo Geldes	DJ, VRAC, PCOM, DGAI
Definición de funciones para nuevas modalidades e inicio de implementación	diciembre	DDGP	Rodrigo Geldes	DJ, VRAC, PCOM, DGAI

Objetivo 5.3. Gestionar eficientemente la infraestructura y recursos físicos, propendiendo a la inclusión y sustentabilidad.

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I30. Laboratorios adscritos a Red de Laboratorios de Investigación UTEM	0%	34%	76%	92%	97%	100%

Estrategia 5.3.1- Fortalecimiento del Plan Maestro de Infraestructura Institucional

Revisión y fortalecimiento del Plan Maestro de Infraestructura Institucional apuntando a la eficiencia en el uso de los espacios y consolidando el sello tecnológico, sustentable e inclusivo de la universidad.

Responsables: VRAC

Linea de Acción				
5.3.1.1 Aumento y mejora la infraestructura del SIBUTEM				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Habilitar e inaugurar la nueva Biblioteca Campus Central.	junio	SIBUTEM	Carlos Mallea	-
Implementar e inaugurar Cowork en el Campus Central.	diciembre	SIBUTEM	Carlos Mallea	-
Remodelar Biblioteca Campus Providencia	diciembre	SIBUTEM	Carlos Mallea	-
Linea de Acción				
5.3.1.2 Aumento y mejora la infraestructura del SIBUTEM				
Levantamiento de requerimientos y Diseño de Plan de trabajo para construcción de plan maestro campus providencia	marzo	DA	Álvaro Pezoa	-
Levantamiento de requerimientos y Diseño de Plan de trabajo para construcción de plan maestro campus san joaquin	marzo	DA	Álvaro Pezoa	-
Diseño y socialización del Plan Maestro campus macul	mayo	DA	Álvaro Pezoa	-
Levantamiento de requerimientos para diseño de plan maestro de campus central	junio	DA	Álvaro Pezoa	-
Priorización y plan de trabajo campus macul	agosto	DA	Álvaro Pezoa	-
Presentación Plan Maestro Campus Central	noviembre	DA	Álvaro Pezoa	-
Presentación Plan Maestro Campus Providencia	noviembre	DA	Álvaro Pezoa	-
Presentación Plan Maestro Campus San Joaquín	noviembre	DA	Álvaro Pezoa	-

Estrategia 5.3.2- Fortalecimiento de las políticas de gestión de recursos físicos y su monitoreo y evaluación

Definición de una política de gestión de recursos físicos de la universidad con su respectivo monitoreo y evaluación para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Responsables: VRAC – VRAF

Linea de Acción				
5.3.2.1 Diagnóstico Infraestructura Universidad				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Informe de necesidades de infraestructura para cumplir con la instalación de nuevas carreras.	julio	DGD	Diana Veneros	DA
Estándares de desarrollo de infraestructura institucional	diciembre	DA	Álvaro Pezoa	-
Linea de Acción				
5.3.2.2 Levantamiento de recursos físicos de la Universidad en el marco de la implementación del ERP Global 3000				
Diagnóstico que incorpora: Levantamiento normativo. Levantamiento de situación actual. Definición de situación deseada	julio	DA	Álvaro Pezoa	-
Plan de acción que incorpora: Diseño de acciones de rápida Implementación. Rediseño de Proceso e implementación.	diciembre	DA	Álvaro Pezoa	-
Linea de Acción				
5.3.2.3 Política de abastecimiento				
Revisión normativa y procesos de abastecimiento.	junio	DA	Álvaro Pezoa	-
Aprobación y formalización de Política de abastecimiento.	diciembre	DA	Álvaro Pezoa	-
Linea de Acción				
5.3.2.4 Política de gestión y uso de infraestructura UTEM				
Aprobación y formalización de la política de gestión y uso de infraestructura UTEM	julio	DA	Álvaro Pezoa	-



Eje 6: Universidad centrada en las personas


Objetivo 6.2 Promover una experiencia de vida universitaria integral a toda la comunidad universitaria, promoviendo la participación en distintos ámbitos

Indicador	LB	2021	2022	2023	2024	2025
I32. Estudiantes de Intercambio	39	42	45	48	51	54

Estrategia 6.2.3 Intercambio

Fomento de una mayor oferta de intercambio nacional e internacional para estudiantes y académicos/as, tanto en el ámbito académico, como en el cultural y deportivo, entre otros.

Responsables: DANEI



Linea de Acción				
6.2.3.1 Fortalecimiento de las capacidades de internacionalización				
resultado	Fecha Término	Unidad Responsable	Persona Responsable	Corresponsables
Formalizar 19 redes nacionales e internacionales.	diciembre	DANEI	Victor Osorio	-
Formalizar convenios con 19 nuevas instituciones.	diciembre	DANEI	Victor Osorio	-
Realizar convocatoria para segundo semestre 2023	diciembre	DANEI	Victor Osorio	-

Anexos

Glosario de Unidades Responsables

SIGLA	Unidad Responsable
DA	Dirección de Administración
DAA	Departamento de Autoevaluación y Análisis
DAC	Dirección de Aseguramiento de la Calidad
DANEI	Dirección de Asuntos Nacionales e Internacionales
DDA	Dirección de Desarrollo Académico
DDE	Dirección de Desarrollo Estudiantil
DDGP	Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas
DEDE	Departamento de Desarrollo Estratégico
DF	Dirección de Finanzas
DGD	Dirección General de Docencia
DINV	Dirección de Investigación
DJ	Dirección Jurídica
DTEAC	Dirección de Tecnología Educativa y Aprendizaje Continuo
DTT	Dirección de Transferencia Tecnológica
ESC_POST	Escuela de Postgrado
PCOM	Programa de Comunicación y Asuntos Públicos
PGEN	Programa de Género y Equidad
PSUS	Programa de Sustentabilidad
SIBUTEM	Sistema de Bibliotecas UTEM
SISEI	Departamento de Sistemas de Servicios de Informática
UE_VTTE	Unidad de Estudios VTTE
VcM	Vinculación con el Medio
VRAC	Vicerrectoría Académica
VRAF	Vicerrectoría de Administración y Finanzas
VRIP	Vicerrectoría de Investigación y Postgrado
VTTE	Vicerrectoría de Transferencia Tecnológica y Extensión



Regístrese y comuníquese

DISTRIBUCIÓN:

Rectoría

Secretaría General

Vicerrectoría Académica

Vicerrectoría de Transferencia Tecnológica y Extensión

Vicerrectoría de Administración y Finanzas

Vicerrectoría de Investigación y Postgrado

Contraloría Interna

Dirección General de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico

Dirección de Administración

Dirección de Finanzas

PCT

PCT/GMN

Mario

Ernesto

Torres

Alcayaga

Firmado digitalmente por Mario Ernesto Torres Alcayaga
Fecha: 2023.05.18 09:22:23 -04'00'

MARISOL

PAMELA

DURAN SANTIS

Firmado digitalmente por MARISOL PAMELA DURAN SANTIS
Fecha: 2023.05.17 22:54:35 -04'00'

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
METROPOLITANA

.....

DOCUMENTO TOTALMENTE
TRAMITADO